

// DR. ANDREAS KELLER – ONLINE-SEMINAR BILDUNGSFINANZIERUNG, 5. SEPTEMBER 2020 //



# Prekarisierung wissenschaftlicher Arbeit in der Coronakrise



## Lehre, Forschung und wissenschaftliche Qualifizierung in der Coronakrise

- Schließung oder eingeschränkte Nutzung von Bibliotheken, Archiven und Laboren und ganzen Hochschulcampi
- Absage von Konferenzen, Kolloquien, Forschungsreisen
- Umstellung der Präsenzlehre auf digitale Fernlehre, ab Wintersemester 2020/21 auf Hybridformate
- Arbeit im Homeoffice
- Schließung von Bildungs- und Betreuungseinrichtungen
- Folge: Vertiefung von Chancenungleichheit



## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau

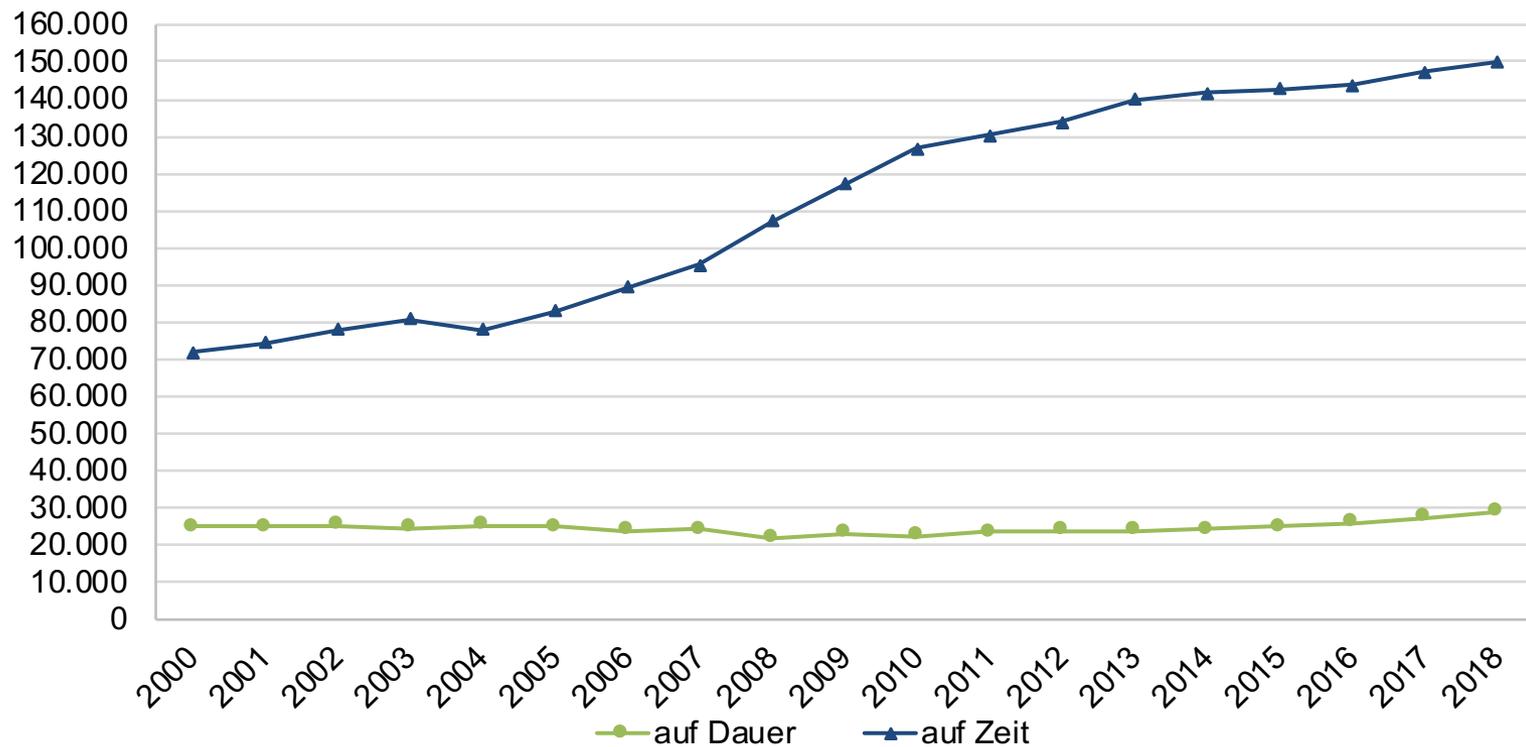


## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- **Zu viele Zeitverträge ...**
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau



# Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Universitäten und vergleichbaren Hochschulen



*Freya Gassmann: Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Eine erste Evaluation der Novellierung von 2016.  
Frankfurt am Main: GEW 2002*



# Befristungsanteil wissenschaftlicher Angestellter an Universitäten und vergleichbaren Hochschulen

Jahre	Befristungsanteil
2000	79%
2002	80%
2004	79%
2006	83%
2008	88%
2010	90%
2012	90%
2014	90%
2016	90%
2018	89%



## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau



# Laufzeiten von Zeitverträgen mit wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Erstverträge, Stellenausschreibungen)

Jahr	Mittelwert	SD	1. Quartil	Median	3. Quartil	N
2013	23,6	12,6	12	24	36	2.245
2014	23,7	12,3	12	24	36	2.645
2015	24,9	12,5	12	24	36	2.838
2016, vor d. Novelle	24,7	12,2	12	24	36	662
2016, nach d. Novelle	27,3	11,9	18	32	36	2096
2017	28,3	11,8	21	36	36	3180
2018	28,7	11,8	23	36	36	2948
2019	29,3	11,6	24	36	36	749
<b>Gesamt</b>	<b>26,3</b>	<b>12,3</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>17.363</b>
<hr/>						
<b>vor d. Novelle</b>	<b>24,2</b>	<b>12,5</b>				<b>8.390</b>
<b>nach d. Novelle</b>	<b>28,3</b>	<b>11,8</b>				<b>8.973</b>



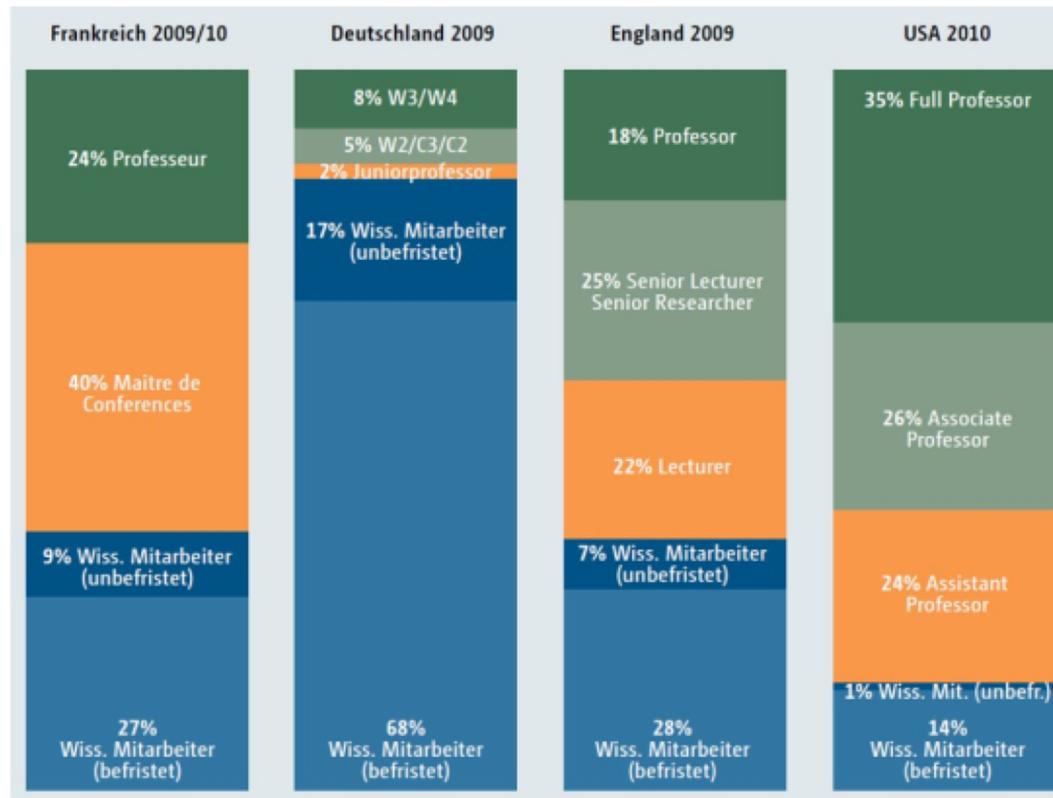
## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- **Keine Berufsperspektiven neben der Professur**
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau



# Keine Berufsperspektiven neben der Professur

## Hauptberufliches Personal an Universitäten



Konsortium Wissenschaftlicher Nachwuchs: Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2013. Bielefeld 2013.



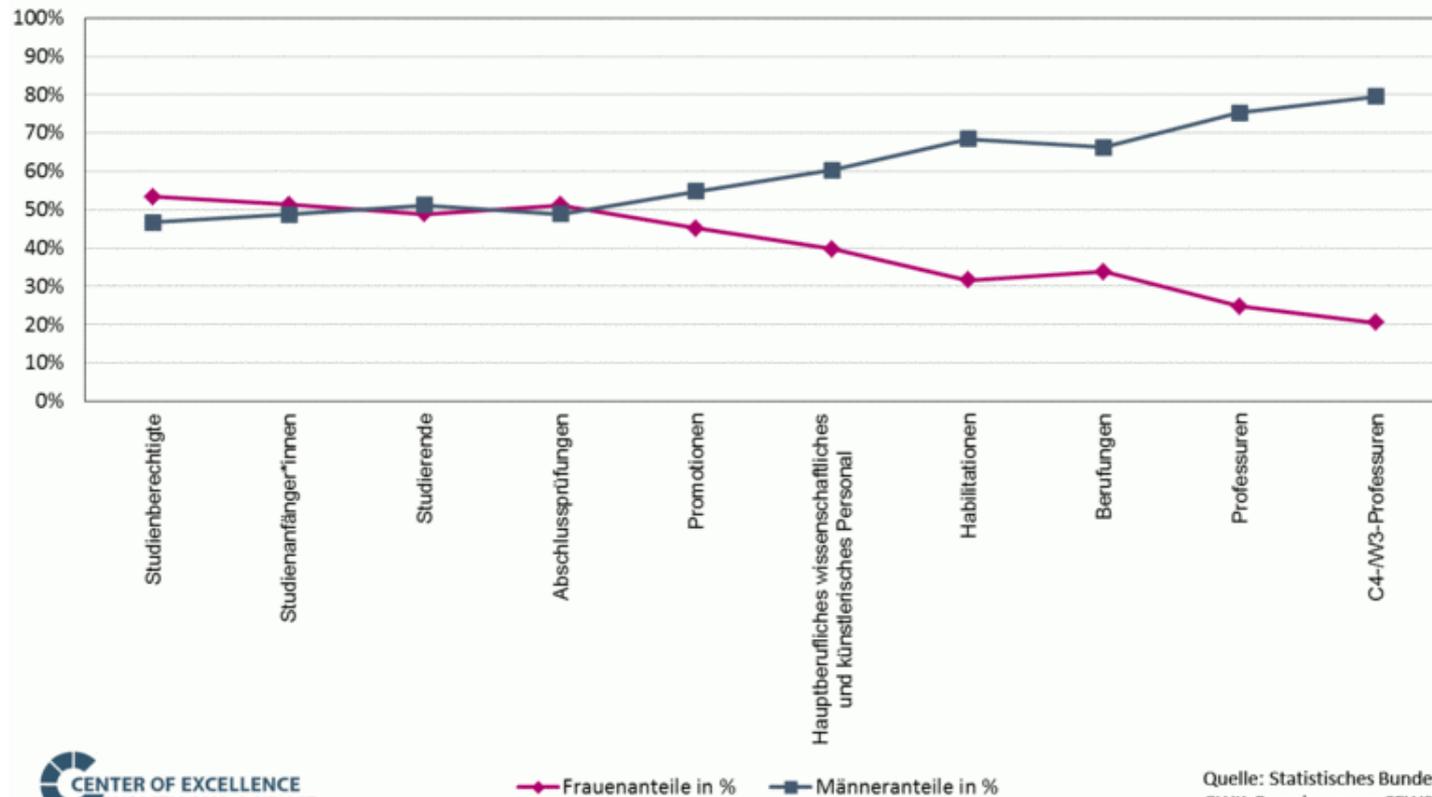
## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- **Frauen steigen aus statt auf**
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau



# Wissenschaftlerinnen steigen aus statt auf

Frauen- und Männeranteile im Qualifikationsverlauf, 2018





## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- **Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung**
- Miserable Betreuungsrelationen
- Sanierungsstau im Hochschulbau



## Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Nur zwölf Prozent des wissenschaftlichen Nachwuchses geben an, keinen Kinderwunsch zu haben. Tatsächlich bleiben aber mit 49 Prozent der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und 42 Prozent der wissenschaftlichen Mitarbeiter an Universitäten deutlich mehr Beschäftigte kinderlos als andere Hochschulabsolventinnen und -absolventen (25 Prozent).
- Als Grund für das Aufschieben von Kinderwünschen werden die zu geringe Planungssicherheit sowie die finanzielle Unsicherheit einer akademischen Karriere angegeben.



## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- **Miserable Betreuungsrelationen**
- Sanierungsstau im Hochschulbau



## Bilanz des „Hochschulpakts 2020“

- **Betreuungsrelationen**
  - 2005: 1:55 (Universitäten), 1:40 (Fachhochschulen)
  - 2015: 1:65 (Universitäten), 1:50 (Fachhochschulen)
- **Keine Reduzierung der Zahl der Studienabbrüche**
- **Keine Reduzierung der Studiendauer**
- **Keine Veränderung durch „Zukunftsvertrag Studium und Lehre Stärken“ zu erwarten, da keine finanzielle Aufstockung**



## Strukturdefizite von Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Qualifizierung

- Zu viele Zeitverträge ...
- ... mit zu kurzen Laufzeiten
- Keine Berufsperspektiven neben der Professur
- Frauen steigen aus statt auf
- Fehlende Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung
- Miserable Betreuungsrelationen
- **Sanierungsstau im Hochschulbau**



## Sanierungsstau im Hochschulbau

- Sanierungsstau im Hochschulbau (laut KMK 2016)
  - 35 Mrd. Euro (Hochschulen ohne Universitätsklinika)
  - 12 Mrd. Euro (Universitätsklinika)
- Gemeinschaftsaufgabe Hochschulbau
  - Wegfall seit 2007 in Folge der Föderalismusreform von 2006
  - Wegfall der Kompensationsmittel / Entflechtungsmittel in Höhe von 695 Mio. Euro jährlich seit 2020
- Ausbau der IT-Infrastruktur bleibt hinter Bedarf zurück

*Kultusministerkonferenz: Solide Bauten für leistungsfähige Hochschulen. Wege zum Abbau des Sanierungs- und Modernisierungsstaus im Hochschulbereich. Bonn 2016.*



## Forderungen für eine zukunftsfähige und krisenfeste Hochschule (I)

- Kollektiver Nachteilsausgleich für pandemiebedingte Beeinträchtigungen und Verzögerungen
  - Verlängerung von Zeitverträgen und Stipendien, auch mit Zeitbeamtinnen und –beamten, Juniorprofessorinnen und –professoren, studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften
  - Verbindliche Ausgestaltung der „Corona-Komponente“ des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG)
- Dauerstellen für Daueraufgaben, Mindeststandards für Zeitverträge
  - Reform des WissZeitVG
  - Verwendung der Mittel des Zukunftsvertrags für Dauerstellen in der Lehre



## Forderungen für eine zukunftsfähige und krisenfeste Hochschule (II)

- Verbesserung der Grundfinanzierung der Hochschulen und der Betreuungsrelationen
- Didaktische und technische Fort- und Weiterbildung, IT-Support, Hochschuldidaktik- und Medienzentren
- Faire Anrechnung von Online-Lehre auf Lehrverpflichtung
- Beteiligung an Entscheidungen und in Krisenstäben
- Arbeits- und Gesundheitsschutz, auch im Homeoffice



## Forderungen für eine zukunftsfähige und krisenfeste Hochschule (III)

- Ausbau und Modernisierung der Hochschulbauten:  
Wiedereinführung der Gemeinschaftsaufgabe Hochschulbau
- Ausbau und Modernisierung der digitalen Infrastruktur  
(Hardware, Software, Lernplattformen, Open Educational Resources, Datenschutz und Datensicherheit):  
Hochschuldigitalpakt
- Entwicklung tragfähiger Konzepte für Hybridlehre und Blended Learning